

# Ticken die Jungen anders?

VBI-Generationenumfrage

**JUNGE  
INGS**



## Welche Werte sind wichtig für mich? Was sind wichtige Aspekte für die eigene berufliche Tätigkeit und was motiviert mich zu besonders guter Leistung?

Das sind nur einige Fragen, zu denen die Young Professionals des VBI mit dem Jugendforscher Simon Schnetzer eine Generationenumfrage entwickelt haben.

Im Kern geht es darum, das Verständnis für unterschiedliche Generationen zu schärfen und die Kommunikation untereinander zu verbessern. Dabei sind mehrere gute Ideen und Empfehlungen entstanden.

Gewinnen Sie jetzt neue Einsichten und leiten die passenden Maßnahmen für ihr Unternehmen daraus ab. Eine gute Arbeitsatmosphäre und Spaß sind auf jeden Fall für alle Generationen wichtig!

---

## Umfrageergebnisse

**209 Teilnehmer und Teilnehmerinnen.**

♂ 59,8 %

♀ 40,2 %

**U 30:** 19,2 %

**30 bis 50 Jährige:** 55 %

**Ü 50:** 25,8 %

# 1

Die drei wichtigsten Werte ■

**Gesundheit**  
Freiheit  
Vertrauen



**U 30**



**30 – 50**

**Vertrauen**  
Gesundheit  
Freiheit

**Vertrauen**  
Gesundheit  
Gerechtigkeit



**Ü 50**

# 2

Die drei wichtigsten Aspekte, die alle Generationen zu guter Leistung im Beruf motivieren ■



Team-Gefühl



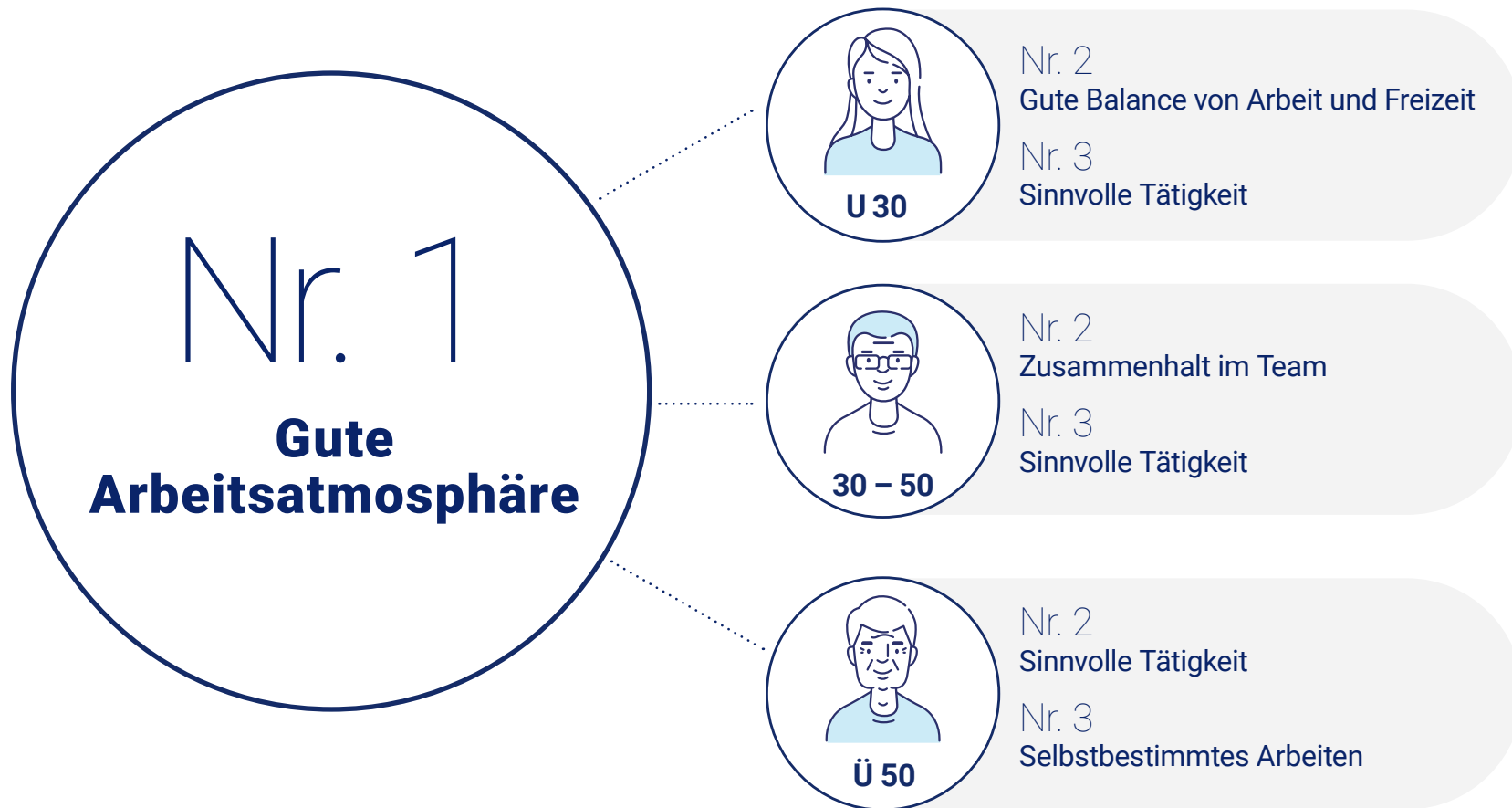
Spaß



Anerkennung

# 3

Die wichtigsten Aspekte für die berufliche Tätigkeit ■

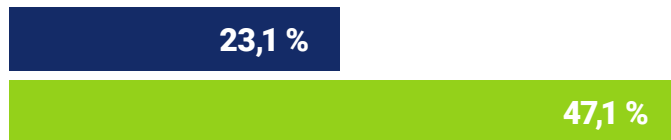


# 4

Zufriedenheit mit der beruflichen und finanziellen Situation generationenübergreifend ■



mit Ihrer beruflichen Situation?



mit Ihrer finanziellen Situation?



■ Sehr zufrieden  
■ zufrieden

# Empfehlungen aus dem VBI-Generationenworkshop für mehr

## ... Miteinander:

- 1** Raum für Teamkommunikation, bspw. *Wochen-Check-In*\*
- 2** Team-Building-Events innerhalb der Arbeitszeit

\***Der Check-in** ist eine Methode, um Menschen zu Beginn eines Meetings mental besser abzuholen und das Teamgefühl zu stärken. Alle Teilnehmenden beantworten dazu nacheinander in einer Minute zwei Fragen. Sie sagen, wie es ihnen gerade geht und was sie vielleicht kurz vor dem Meeting gemacht haben.

## ... Generationenmiteinander:

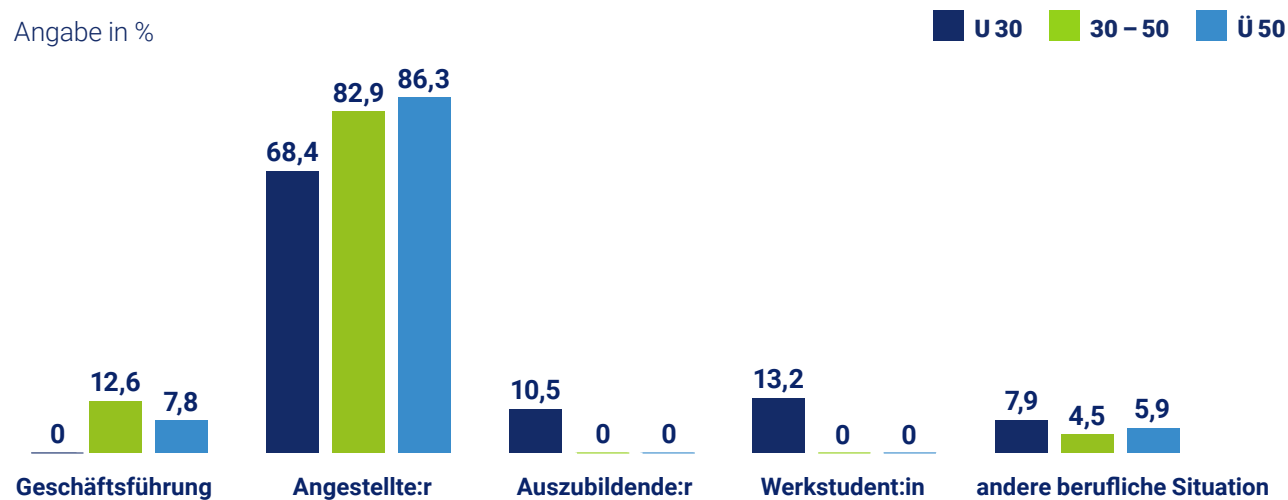
- 1** Aktives Mischen von Generationen in Projekten mit Mentoring
- 2** *Diskussionslotterie*\* zwischen Generationen

\*Eine **Diskussionslotterie** zwischen unterschiedlichen Generationen bringt Menschen aus vielfältigen Unternehmensbereichen oder -gruppen zufällig zusammen, um bestimmte Themen zu besprechen und dabei von den vielfältigen Perspektiven zu profitieren.

## Weitere Infos zum Teilnehmerkreis ■

### Aktuelle berufliche Situation

Angabe in %



### Betriebszugehörigkeit in Jahren

0 – 3 Jahre:

28,7 %

3 – 6 Jahre:

18,7 %

6 – 12 Jahre:

27,8 %

Über 12 Jahre:

24,9 %

### Haben Sie Führungsverantwortung?

(Weisungsbefugnis für andere Mitarbeitende)

**Ja:** 41,6 %

**Nein:** 58,4 %

### Haben Sie Kinder?

**Ja:** 51,7 %

**Nein:** 44,0 %

Keine Angabe : 4,3 %